



Política de Saúde e Segurança do Trabalho

SUMÁRIO

1. OBJETIVO
2. INTRODUÇÃO
3. ÂMBITO DE APLICAÇÃO
4. DEFINIÇÕES
5. DIRETRIZES DE ATUAÇÃO
6. GOVERNANÇA E ATRIBUIÇÕES

1. OBJETIVO

Formalizar o compromisso do Grupo CPFL com o valor Segurança, de modo a contribuir com o estabelecimento de um compromisso duradouro com o negócio e com as partes interessadas.

2. INTRODUÇÃO

A missão do grupo CPFL Energia é fornecer energia sustentável, acessível e confiável em todos os momentos, tornando a vida das pessoas mais segura, saudável e próspera nas regiões onde operamos.

Neste contexto, a Política de Saúde e Segurança do Trabalho do Grupo CPFL estabelece diretrizes para garantir seu comprometimento com a excelência, segurança e inovação dos seus produtos e processos, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

3. ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Esta política é aplicável à CPFL Energia, seus departamentos/áreas corporativas e suas respectivas Subsidiárias ou Afiliadas ("Grupo CPFL"), exceto para empresas com sistema de gestão e governança próprios, com controle acionário compartilhado.

4. DEFINIÇÕES

Grupo CPFL: Abrange a holding CPFL Energia e todas suas Subsidiárias e Afiliadas.

Subsidiárias: Empresas controladas pela CPFL Energia, direta ou indiretamente.

SUMMARY

1. OBJECTIVE
2. INTRODUCTION
3. SCOPE OF APPLICATION
4. DEFINITIONS
5. GUIDELINES
6. GOVERNANCE

1. OBJECTIVE

Formalize the CPFL Group's commitment to the Safety value, in order to contribute to establishing a lasting commitment to the business and stakeholders.

2. INTRODUCTION

The CPFL Energia group's mission is to provide sustainable, accessible, and reliable energy at all times, making people's lives safer, healthier and more prosperous in the regions where we operate.

In this context, the CPFL Group's Occupational Health and Safety Policy establishes guidelines to ensure its commitment to excellence, safety and innovation in its products and processes, contributing to sustainable development.

3. SCOPE OF APPLICATION

This policy is applicable to CPFL Energia, its departments/corporate areas and its respective Subsidiaries or Affiliates ("CPFL Group"), except for companies with their own management and governance system, with shared shareholder control.

4. DEFINITIONS

CPFL Group: Comprises the CPFL Energia holding and all its Subsidiaries and Affiliates.

Subsidiaries: Companies controlled by CPFL Energia, directly or indirectly.



Afiladas: Empresas nas quais a CPFL Energia detém 50% (cinquenta por cento) ou menos de participação.

Públicos de Interesse: Ou partes interessadas, são todos os públicos relevantes com interesses pertinentes à companhia, ou ainda, indivíduos ou entidades que assumam algum tipo de risco, direto ou indireto, em face da sociedade. Entre outros, destacam-se: acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores, governos e organizações não governamentais.

5. DIRETRIZES DE ATUAÇÃO

As empresas do Grupo CPFL Energia, que operam negócios de geração, transmissão, distribuição, comercialização e serviços, são orientadas por sua Missão, Visão e Valores e são comprometidas com as seguintes diretrizes:

- a) Propiciar um ambiente seguro e saudável de modo a prevenir acidentes e doenças ocupacionais relacionadas ao trabalho;
- b) Assegurar o cumprimento da legislação de saúde e segurança do trabalho e de outros requisitos relacionados, voluntariamente assumidos pela companhia;
- c) Eliminar, ou quando aplicável reduzir ao máximo, os riscos de saúde e segurança relacionados ao trabalho;
- d) Proporcionar um ambiente de participação e consulta dos colaboradores e seus representantes no planejamento, implementação e avaliação do desempenho da gestão de saúde e segurança no trabalho;
- e) Promover a melhoria contínua nos processos e práticas adotadas pela companhia, de modo a aumentar o desempenho da gestão de saúde e

Affiliates: Companies in which CPFL Energia holds less than 50% (fifty percent) of the stocks.

Stakeholders: are all publics with interests relevant to the company, or even individuals or entities that assume some type of risk, direct or indirect, in the society face. Among others, the following stand out: shareholders, employees, customers, suppliers, governments, and non-governmental organizations.

5. GUIDELINES

CPFL Energia Group companies, which operate generation, transmission, distribution, commercialization, and services businesses, are guided by their Mission, Vision and Values and are committed to the following guidelines:

- a) Provide a safe and healthy environment to prevent work-related accidents and occupational illnesses.
- b) Ensure compliance with legislation on health and safety at work and other related requirements, voluntarily assumed by the company.
- c) Eliminate, or when applicable reduce to the maximum, health and safety risks related to work.
- d) Provide an environment for participation and consultation of employees and their representatives in the planning, implementation, and evaluation of the performance of health and safety management at work.
- e) Promote continuous improvement in the processes and practices adopted by the company, in order to increase the performance of occupational health and safety management.



segurança do trabalho.

6. GOVERNANÇA E ATRIBUIÇÕES

Os Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho no grupo CPFL envolvem as seguintes instâncias, com suas respectivas atribuições relacionadas ao tema:

• **Conselho de Administração**: aprovar a Política da Qualidade e observar fatores de ordem cultural e de desempenho que possam impactar as diretrizes estabelecidas.

• **Comitê de Segurança**: monitorar e avaliar criticamente os elementos relacionados aos perigos e riscos de saúde e segurança de suas operações.

• **Comitê dos Sistemas de Gestão**: monitorar e avaliar criticamente os elementos dos sistemas de gestão de saúde e segurança e outras iniciativas relacionadas, levando os assuntos para Diretoria Executiva, quando julgar necessário.

• **Diretoria Executiva**: dirigir e liderar assuntos relacionados aos sistemas de gestão da qualidade.

• **Diretoria de Recursos Humanos**: Propor estratégias e iniciativas voltadas aos sistemas de gestão de saúde e segurança do trabalho, recomendando a inclusão de critérios e diretrizes nos processos relacionados.

6. GOVERNANCE

The Occupational Health and Safety Management Systems in the CPFL group involve the following instances, with their respective attributions related to the topic:

• **Board of Directors**: approve the Quality Policy and observe cultural and performance factors that may impact the established guidelines.

• **Safety Committee**: monitor and critically evaluate the elements related to the health and safety hazards and risks of its operations.

• **Management Systems Committee**: monitor and critically evaluate the elements of the health and safety management systems and other related initiatives, taking matters to the Board of Executive Officers, when deemed necessary.

• **Board of Executive Officers**: conduct and lead matters related to quality management systems.

• **Human Resources Department**: Propose strategies and initiatives aimed at health and safety management systems at work, recommending the inclusion of criteria and guidelines in related processes.

Alterações nesta Política devem ser registradas e entrarão em vigor na data de aprovação pelo Conselho de Administração da CPFL Energia.